

# UPROSZCZONA OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

## POUCZENIE co do sposobu wypełniania oferty:

Ofertę należy wypełnić wyłącznie w białych pustych polach, zgodnie z instrukcjami umieszczonymi przy poszczególnych polach lub w przypisach.

Zaznaczenie gwiazdką, np. "pobieranie\*/niepobieranie\*" oznacza, że należy skreślić niewłaściwą odpowiedź i pozostawić prawidłową. Przykład: "pobieranie\*/niepobieranie\*".

## I. Podstawowe informacje o złożonej ofercie

<b>1. Organ administracji publicznej, do którego adresowana jest oferta</b>	Prezydent Miasta Szczecin
<b>2. Rodzaj zadania publicznego<sup>1)</sup></b>	5a) działalności na rzecz integracji cudzoziemców

## II. Dane oferenta(-tów)

<b>1. Nazwa oferenta(-tów), forma prawna, numer w Krajowym Rejestrze Sądowym lub innej ewidencji, adres siedziby, strona www, adres do korespondencji, adres e-mail, numer telefonu</b>	
Nazwa: <b>Fundacja Normalnie</b> , Forma prawna: <b>Fundacja</b> , Numer Krs: <b>0000803510</b> , Kod pocztowy:	
Adres do korespondencji jest taki sam jak adres oferenta	
<b>2. Dane osoby upoważnionej do składania wyjaśnień dotyczących oferty</b> (np. imię i nazwisko, numer telefonu, adres poczty elektronicznej)	

## III. Zakres rzeczowy zadania publicznego

<b>1. Tytuł zadania publicznego</b>	Adaptacja zawodowa osób z Ukrainy w Mieście Szczecin			
<b>2. Termin realizacji zadania<sup>2)</sup></b>	Data rozpoczęcia	15.09.2022	Data zakończenia	15.11.2022

<b>3. Syntetyczny opis zadania</b> (wraz ze wskazaniem miejsca jego realizacji)
---

## Opis zadania

### GRUPA DOCELOWA:

Oferent planuje objąć wsparciem 10 (kobiet i mężczyzn) cudzoziemców, będących obywatelami Ukrainy, którzy znaleźli się w Mieście Szczecin (województwo zachodniopomorskie) w związku z prowadzonymi działaniami wojennymi na terytorium Ukrainy po 24.02.2022r., zainteresowane wsparciem doradcy zawodowego i pośrednika pracy. Udział w projekcie będą brały w/w osoby przebywające legalnie w Polsce, w wieku powyżej 18 roku życia.

REKRUTACJA obejmie teren miasta Szczecin. Trwać będzie w okresie 01.09.2022-15.09.2022r. Dostępna dla wszystkich chętnych osób z Ukrainy spełniających w/w kryteria. Podczas rekrutacji zastosowane będą procedury uniemożliwiające dyskryminację ze względu na płeć, wiek, wykształcenie, pochodzenie, wyznanie czy stopień niepełnosprawności.

### ETAPY REKRUTACJI:

1. PRZYGOTOWANIE - nawiązanie współpracy z osobami/instytucjami/organizacjami, które ułatwią rekrutację, tworzenie postów promocyjnych na portalu Facebook, współpraca z mediami, itp.
2. NABÓR - udostępnienie wzorów formularzy zgłoszeniowych i informacji na stronie www Fundacji i profilu Facebook oraz innych instytucji działających na rzecz uchodźców z Ukrainy, przyjmowanie zgłoszeń (drogą listową, e-mail, osobiście w biurze proj), METODY DOTARCIA DO GR.DOC.: kontakt z lokalnymi organizacjami/podmiotami, itp., umieszczenie informacji o R na stronie www Oferenta i innych organizacji współpracujących, tworzenie postów promujących proj. i jego działania na profilu FB i innych mediach społecznościowych oraz w Internecie, działania PR, kontakty bezpośrednie telef. i/lub osobiste z os. z Ukrainy.
3. SELEKCJA - analiza formularzy zgłoszeniowych (Koordynator proj). Polegać będzie na spełnieniu kryt. kompletności, kwalifik. pod względem gr.doc. Przybierze formę: spełnia/nie spełnia. Wynik pozyt. oznaczał będzie przyjęcie do proj. Kryteria to: 1: zamieszkanie na terenie Miasta Szczecina. 2. pozwolenie na pobyt w Polsce. 3. Wiek powyżej 18 roku życia.

Rekrutacja zostanie zawieszona, gdy liczba zgłoszeń, które spełnią wymogi osiągnie 120%. W przypadku stwierdzenia trudności w rekrutacji przeprowadzone zostaną dodatkowe spotkania rekrutacyjne na terenie M. Szczecina. Przez cały proces rekrut. będzie prowadzony monitoring w celu zachowania zas. równości szans kobiet i mężczyzn. Osoba odpowiedzialna za rekrutację: Koordynator projektu.

### SPOSÓB ROZWIĄZYWANIA JEJ PROBLEMÓW/ZASPOKAJANIA POTRZEB:

24 lutego 2022r. Rosja zaatakowała Ukrainę. To nie tylko konflikt polityczny i militarny. To przede wszystkim niewinne ofiary i ludzie, którzy tracą wszystko. Od wybuchu wojny granicę polsko-ukraińską przekroczyło 3,859 mln osób z Ukrainy (dane Straży Granicznej na dzień 06.06.2022). Pierwszego dnia rosyjskiej agresji, na Dworcu Głównym w Szczecinie wysiadło niespełna 50 osób, następnego dnia było ich 1,5 tysiąca, natomiast trzeciego dnia, liczba ta wzrosła do 2 tysięcy. Każdego dnia liczba tych uchodźców z Ukrainy wzrastała. Większa liczba tych osób NIE MA ANI PRACY ANI PIENIĘDZY. Z licznych rozmów zarządu i Rady Fundacji Normalnie w okresie 25.02-09.06.03.2022r. z min. 40 os. z Ukrainy, które przyjechały do Szczecina uciekając przed wojną wynika, iż chcą oni zostać w Szczecinie, zamieszkać na dłuższy okres i podjąć zatrudnienie. Jednak ze względu na brak wiedzy o specyfice naszego kraju, znajomości rynku pracy i edukacji bardzo potrzebują wsparcia doradcy zawodowego i pośrednika pracy oraz tłumacza. Podjęcie zatrudnienia przez w/w os. poprawi z pewnością ich sytuację materialną, zapewni godne życie a także poczucie

bezpieczeństwa i stabilizacji. Realizacja przez Oferenta proj. "CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWO-EDUKACYJNEJ DLA SPOŁECZNOŚCI UKRAIŃSKIEJ" pokazała jak ogromne zainteresowanie jest wśród osób z Ukrainy wsparciem z zakresu aktywizacji zawodowej w Mieście Szczecin. Stąd aktywne działania Oferenta aby pomóc i wesprzeć właśnie tą grupę osób.

SPOSOBEM ROZWIĄZANIA W/W PROBLEMU/ZASPOKOJENIE POTRZEB PRZYBYWAJĄCYCH DO POLSKI UKRAIŃCÓW jest realizacja zaplanowanego przez Oferenta celu głównego tj. Zwiększenie szans i kompetencji zawodowych prowadzących do adaptacji 10 (kobiet i mężczyzn) cudzoziemców, będących obywatelami Ukrainy, którzy przybyli do Miasta Szczecin w wyniku konfliktu zbrojnego, w okresie 01.09.2022r.-31.10.2022r.

W/w cel Oferent zrealizuje poprzez realizację tj:

1. DORADZTWA ZAWODOWEGO - Zatrudniony doradca zawodowy podczas spotkań z Uczestnikiem/czką projektu (śr.3hx10os.)przeprowadzi identyfikację potrzeb Uczestnika/czki projektu (UP) oraz zdiagnozuje możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego oraz podjęcia pracy. UP uzyska również informacje odnośnie możliwości edukacyjnych. Doradca podczas spotkania sporządzi Indywidualny Plan Działania, który zawierać będzie m.in. informacje o doświadczeniu i wykształceniu UP, jego potrzeby edukacyjno-zawodowe, predyspozycje zawodowe oraz plan rozwoju zawodowo-edukacyjnego. Podczas spotkań z doradcą zawodowym zapewniony zostanie tłumacz celem lepszej komunikacji i zrozumienia.
2. POŚREDNICTWA PRACY - Zatrudniony pośrednik pracy odpowiedzialny będzie m.in.za udzielenie UP (śr. 3hx10UP)pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, przygotowanie CV, dostarczenie UP ofert pracy, wyposażenie UP w umiejętności poruszania się po polskim rynku pracy, itp. Usługa odbywać się będzie podczas bezpośrednich spotkań z UP, ale także w formie zdalnej – jeżeli będzie wymagać tego sytuacja np. powiadomienie o rozmowach kwalifikacyjnych, rozsyłanie CV do potencjalnych pracodawców przez pośrednika pracy, itp. Podczas spotkań z pośrednikiem zapewniony zostanie tłumacz celem lepszej komunikacji i zrozumienia. Na zakończenie usługi sporządzony zostanie raport z pośrednictwa pracy danego UP.

PROMOCJA PROJEKTU prowadzona będzie w okresie 01.09.2022-15.09.2022r. i obejmie teren Miasta Szczecin.Obejmie zarówno etap rekrutacji do proj.jak i cały okres trw.działań projekt.

Wykorzystywać będzie następujące metody promocji:

- kontakt z lokalnymi stowarzyszeniami/organizacjami/podmiotami, itp. ,
- umieszczenie informacji o rekrutacji na stronie www Oferenta i innych organizacji współpracujących z Oferentem.
- tworzenie postów promujących projekt i jego działania na profilu Facebook i innych mediach społecznościowych oraz w Internecie
- Działania PR z mediami/prasą/portalami internetowymi
- kontakty bezpośrednie telef. i/lub osobiste z osobami z Ukrainy

Działania informacyjno- promocyjne zostaną dostosowane do specyfiki UP.W promocji i R uwzględnimy zasadę równości szans i niedyskryminacji. Materiały promocyjne i rekrut. przygotowa.zostaną z uwzględn.zasady powszechnej dostępności.Zaprojektowane zostaną w formie umożliwiającej odbiór zawartych w nich informacji osobom niepełnosprawnym i osobom starszym, z różnymi dysfunkcjami (duża czcionka,czytelna, prosta forma i treść, kontrast). Materiały przetłumaczone będą na j.ukraiński.

ZARZĄDZANIE PROJEKTEM

Fundacja Normalnie opracowała niniejszy proj.przy wsparciu osób przybywających z Ukrainy po 24.02.2022r.odpowiadając na ich potrzeby i oczekiwania i w pełni odpowiadać będzie za całościową realizację tego przedsięwzięcia.Biuro proj.mieścić się będzie w Szczecinie–w siedzibie Oferenta. Podczas realiz.pro. zastosowane będą procedury uniemożliwiające bezpośrednią czy pośrednią dyskryminację ze względu na płeć, wiek, wykształcenie, pochodzenie, wyznanie czy stopień niepełnosprawności.

ZARZĄDZANIE NINIEJSZYM ZADANIEM-odbywać się będzie w układzie hierarchicznym z wykorzystaniem metodologii PCM i Prince2 (etapowości i raport. zakresu odpowiedzialności decyzyjności) oraz zapewni sprawną terminową i efektywną realizację proj.Kluczowe decyzje podejmować będzie Koordynator projektu. Odp.będzie za zarządzanie proj.,nadzór nad wszystkimi działaniami proj.,prawidłową realizację i i rozliczenie proj.,rekrutację UP, promocję proj.,monitoring i ewaluację. Koordynatorowi podlegać będzie również zatrudniony pośrednik pracy, tłumacze, doradca zawodowy. Zarządzanie będzie uwzględniać zasadę równości szans kobiet i mężczyzn poprzez zapewnienie równego udziału w procesach decyzyjnych KiM,równy dostęp KiM do stanowisk pracy w poj., zadaniowy wymiar czasu pracy zespołu w proj.( godzenie życia zawodowego i prywatnego).

OFERENT ZAPEWNI UDZIAŁ W PROJ.OSÓB Z UKRAINY O RÓŻNYM STOPNIU SPRAWNOŚCI.

WSZYSTKIE DZIAŁANIA W PROJEKCIE REALIZOWANE BĘDĄ W SPOSÓB BEZPIECZNY DLA UCZESTNIKÓW/CZEK PRZY UWZGLĘDNIENIU PANUJĄCEJ W KRAJU SYTUACJI EPIDEMIOLOGICZNO-SANITARNEJ.

Poprzez realizację zadania zostanie osiągnięta następująca ZMIANA SPOŁECZNA:

- wzrost poczucia integracji społecznej– możliwy będzie do osiągnięcia po udziale w szeregu zaplanowanych aktywności tj. spotkaniu z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy. Nabyte przez cudzoziemców kompetencje zawodowe umożliwią im odnalezienie się w początku procesu usamodzielniania się w Polsce;
- wzrost motywacji osób z Ukrainy do pracy – biorąc pod uwagę to, że stopa bezrobocia wśród cudzoziemców jest wyższa, koniecznym wydaje się realizacja działań które przyczynią się do niwelacji tego aspektu. Indywidualne spotkania z doradcą zawodowym, pośrednikiem pracy wpłyną na poprawę świadomości grupy docelowej w zakresie oferty lokalnego rynku pracy, pozwolą na analizę ich mocnych i słabych stron, a także podczas ich realizacji uczestnicy dowiedzą się o działaniach jakie należy podjąć w celu znalezienia pracy.
- otwartość i chęć dalszego życia w Szczecinie
- zadowolenie się osób z Ukrainy, bliższe poznanie i zrozumienie Miasta i jego mieszkańców
- budowanie międzykulturowego wspólnego kapitału społecznego i gospodarczego na bazie społeczności lokalnej i społeczności Ukraińskiej
- zwiększenie poczucia własnej wartości i sprawczości grupy docelowej.

TRWAŁOŚĆ projektu:

Oferent będzie prowadził dalsze działania na rzecz osób z Ukrainy,które uciekły przed wojną. Planuje w dalszym ciągu oferować pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe i inne aktywności. Działania te będą realizowane dzięki pracy wolontariuszy a także finansowane będą z różnych źródeł tj. środków UE, budżetu krajowego, sponsorów i innych środków.

### **Miejsce realizacji**

Zadanie realizowane będzie na terenie Miasta Szczecina (województwo zachodniopomorskie) i obejmie swoim zasięgiem całe miasto Szczecin.

<b>4. Opis zakładanych rezultatów realizacji zadania publicznego</b>		
<b>Nazwa rezultatu</b>	<b>Planowany poziom osiągnięcia rezultatów (wartość docelowa)</b>	<b>Sposób monitorowania rezultatów / źródło informacji o osiągnięciu wskaźnika</b>
Liczba osób, która podniosła poziom kompetencji z zakresu możliwości zawodowych, rynku pracy, zatrudnienia w Mieście Szczecin-20 osób	10 osób	ankieta ewaluacyjna - na początku i zakończenie spotkań z pośrednikiem pracy i doradcą zawodowym
Liczba osób, które sprecyzowały i przygotowały swoją ścieżkę zawodowo-edukacyjną	10 osób	Indywidualne Plany Działania opracowane przez doradcę zawodowego na zakończenie spotkań
Liczba godzin pośrednictwa pracy	30	lista obecności potwierdzająca liczbę odbytych godzin pośrednictwa pracy przez Uczestnika/czkę proj, ewidencja czasu pracy pośrednika pracy, raport z pośrednictwa pracy.
Liczba odbiorców pośrednictwa pracy	10	lista obecności potwierdzająca odbycie pośrednictwa przez Uczestnika/czkę proj, ewidencja czasu pracy pośrednika pracy, raport z pośrednictwa pracy.
Liczba godzin doradztwa zawodowego	30	lista obecności potwierdzająca liczbę odbytych godzin doradztwa przez Uczestnika/czkę proj, ewidencja czasu pracy doradcy zawodowego, dokument-Indywidualny Plan Działania wypracowany podczas spotkania.

Liczba odbiorców doradztwa zawodowego	10	lista obecności potwierdzająca odbycie doradztwa przez Uczestnika/czkę proj, ewidencja czasu pracy doradcy zawodowego, dokument-Indywidualny Plan Działania wypracowany podczas spotkania.
Liczba godzin pracy tłumacza	60	ewidencja czasu pracy tłumacza

#### 5. Krótka charakterystyka Oferenta, jego doświadczenia w realizacji działań planowanych w ofercie oraz zasobów, które będą wykorzystywane w realizacji zadania.

##### Charakterystyka oferenta

Fundacja Normalnie działa od 18.09.2019r. Jest młodym podmiotem, lecz z dużym doświadczeniem osoby jej prowadzącej i członków Rady Fundacji. Prezes Zarządu - Magdalena Kosobucka a także członek Rady Fundacji – Renata Laskowska to osoby od 16 lat realizujące i skutecznie zarządzające projektami UE, z budżetu krajowego, i innych funduszy na rzecz osób niepełnosprawnych(ON), biernych zawodowo, cudzoziemców, aktywizując ich społecznie i zawodowo. Doświadczenie Fundacji opisano poniżej.

##### Doświadczenia w realizacji działań planowanych w ofercie

Doświadczenie Fundacji to:

1.Kampania informacyjna "Uwaga!Dzik!, 01.11.2021-31.12.2021 finans.ze śr. Urzędu Miasta Szczecin, wart:5000zł.

2.Proj. „CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWO-EDUKACYJNEJ DLA SPOŁECZNOŚCI UKRAIŃSKIEJ”,16.05.2022-30.06.2022,finans.ze śr.Budżetu Państwa(Kancelaria Prezesa Ministrów),wart.123000zł, gr.doc.:30OS.Z UKRAINY,KTÓRE UCIEKŁY PRZED WOJNĄ,cel; zwiększ.szans i kompetencji zawodowo-edukacyjnych pozwal.na adaptację min. 30 osób przybywających z Ukrainy do Miasta Szczecina,poprzez kursy j.polskiego,porady prawne, psychol.doradztwo zawod.,pośredn.pracy,wsparcie asystenta społecznego,zasięg:M.Szczecin

3.Proj. „Integracja społeczno-zawodowa obywateli z Ukrainy”,01.06.-15.07.2022,finans.ze śr.Programu Społecznik 2022-2024 woj.zachodniopom.,wart.6221,00zł,gr.doc:20 OS.Z UKRAINY,KTÓRE UCIEKŁY PRZED WOJNĄ,cel:integracja społ.-zawod. 20 obywateli z Ukrainy,którzy uciekli przed wojną,przebywające w m.Szczecin poprzez organiz.warsztatów społecznozawodowych, zasięg:M.Szczecin

4.Fundacja od rozpoczęcia działalności prowadzi bezpłatne konsultacje dla os.starszych,bezrob., w tym cudzoziemców z Ukrainy w zakresie m.in. doradztwa zawod., pośrednictwa pracy.

W katalogu zrealizowanych projektów przez Prezesa Fundacji (właściciela firmy UniPRomotion Magdalena Kosobucka oraz Prezesa Zarządu GOS Polska Sp. z o.o.) i znajduje się m.in.

1. Proj."FABRYKA AKTYWNOŚCI BIERNYCH ZAWODOWO",01.09.2017-30.11.2018, w RPO WZ 2014-

2020, dział.6.5, gr.doc.:48 os.biernych zawod.,w tym osoby niepełnosprawne (ON), o niskich kwalifikacjach,osoby z Ukrainy; obszar:województwo zachodniopom., WUP Sz-N, cel: aktywizacja zawodowo-edukacyjna os.biernych zawod.,wartość proj.: 728837,33zł.

2.Proj."FABRYKA AKTYWNYCH ZAWODOWO",01.12.2019-30.05.2021, RPO WZ, działanie 6.5, gr.doc.: 106 os. biernych zawod.,w tym ON, osoby z Ukrainy,o niskich kwalifikacjach; obszar:województwo zachodniopomorskie ,WUP Szczecin,cel: aktywizacja zawodowo-edukacyjna os.biernych zawod., wartość proj.: 1 969 920,00 zł.

3. "Ośrodek aktywizacji społeczno-zawodowej", RPO WZ 2014-2020, działanie 7.2, czas realizacji: 01.09.2020- 30.06.2022, grupa docelowa: 60 osób niepełnosprawnych, w tym osoby z Ukrainy, cel: integracja społeczna i zawodowa wśród 60 ON, zasięg: teren województwa zachodniopomorskiego, wartość projektu: 1 530 854,40 zł

4. "Dzienny Klub Wsparcia Społeczno-Zawodowego", RPO WZ 2014-2020, działanie 7.2, czas realizacji: 01.06.2020- 31.08.2021, grupa docelowa: 60 ON, w tym osoby z Ukrainy, cel: integracja społeczna i zawodowa wśród 60 ON, zasięg: teren województwa zachodniopomorskiego, wartość projektu: 1 309 697,34 zł

Rezultaty założone w w/w zakończonych proj.zostały w pełni osiągnięte i rozliczone.

### **Zasoby, które będą wykorzystywane w realizacji zadania**

#### **ZASOBY KADROWE**

W ramach realizacji projektu zatrudniony zostanie Koordynator projektu oraz osoby do prowadzenia doradztwa, pośrednictwa pracy i tłumacz/e. Oferent gwarantuje wyspecjalizowaną kadrę projektu posiadającą doświadczenie i wiedzę w realizacji danego rodzaju usług.

1. Koordynator projektu – umowa zlecenie, śr. 10 godzin/m-c x 2 miesiące

Zakres zadań:

- Nadzór nad realizacją zadań;
- Koordynowanie zadań i obowiązków;
- Nadzór i praca merytoryczna przy realizacji projektu,
- Nadzór nad realizacją budżetu proj.;
- Zatwierdzanie wydatków projektu pod względem formalnym i merytorycznym;
- Nadzór nad rozliczaniem i sprawozdawczością
- Zarządzanie systemem komunikacji oraz zmianami w projekcie;
- Wsparcie sprawozdawczości finansowej;
- Dbłość o przestrzeganie zasad równości szans kobiet i mężczyzn na każdym etapie zarządzania Projektem
- Rekrutacja i promocja projektu

Najważniejsze kryteria przy wyborze koordynatora projektu:

- Wykształcenie wyższe;
- Min. 1-letnie doświadczenie zawodowe w kierowaniu zespołem
- Znajomość procedur realizacji projektów;
- Umiejętności efektywnego wykorzystania pakietu Office;
- Wysoki stopień organizacji pracy;

Koordynator projektu odpowiedzialny będzie za prawidłową realizację wszystkich działań w projekcie.

2. Najważniejsze kryteria przy wyborze osób do realizacji doradztwa, pośrednictwa pracy w projekcie:

- wyższe wykształcenie
- min. 1-letnie doświadczenie zawodowe w danej dziedzinie

3. Najważniejsze kryteria przy wyborze osoby do tłumaczenia z języka ukraińskiego na język polski i odwrotnie:

- wykształcenie min. Średnie
- biegła znajomość języka polskiego i ukraińskiego
- umiejętności wykonywania tłumaczeń

#### ZASOBY RZECZOWE

Oferent dysponuje potencjał rzeczowy do projektu tj. biuro wyposażone w drukarkę, biurka, szafy, laptopy, internet, niezbędne do realizacji i archiwizacji projektu oraz oferowania usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego.

#### ZASOBY FINANSOWE

Fundacja Normalnie działa od 18.09.2019r. Jest młodym podmiotem (jednak z bardzo dużym doświadczeniem osób prowadzących Fundację) i nie posiada dużych zasobów finansowych. Dlatego Fundacja stara się o dotację w 100% bez wnoszenia wkładu własnego.

#### IV. Szacunkowa kalkulacja kosztów realizacji zadania publicznego

Lp.	Rodzaj kosztu	Wartość PLN	Z dotacji	Z innych źródeł
1.	Doradztwo zawodowe - umowa zlecenie, śr.3 godz. x 10 osób x 80 zł	2 400,00		
2.	Tłumaczenie spotkań z doradcą zawodowym - śr. 3 godz. x 10 osób x 70 zł, umowa zlecenie	2 100,00		
3.	Wsparcie pośrednika pracy - umowa zlecenie, śr.3 godz.x10 osób x 80 zł	2 400,00		
4.	Tłumaczenie spotkań z pośrednictwem pracy - umowa zlecenie, śr.3 godz.x10 osób x 70 zł	2 100,00		
5.	Koordinator projektu - umowa zlecenia, śr. 10 godz./m-c x 2 miesiące	700,00		
6.	Opracowanie merytoryczne, graficzne i publikacja postów promocyjnych w Internecie - min. 10 sztuk, umowa zlecenia	300,00		
<b>Suma wszystkich kosztów realizacji zadania</b>		<b>10 000,00</b>	<b>10 000,00</b>	<b>0,00</b>



## V. Oświadczenia

Oświadczam(y), że:

- 1) proponowane zadanie publiczne będzie realizowane wyłącznie w zakresie działalności pożytku publicznego oferenta(-tów);
- 2) pobieranie świadczeń pieniężnych będzie się odbywać wyłącznie w ramach prowadzonej odpłatnej działalności pożytku publicznego;
- 3) oferent\* / oferenci\* składający niniejszą ofertę nie zalega(-ją)\* / zalega(-ją)\* z opłacaniem należności z tytułu zobowiązań podatkowych;
- 4) oferent\* / oferenci\* składający niniejszą ofertę nie zalega(-ją)\* / zalega(-ją)\* z opłacaniem należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne;
- 5) dane zawarte w części II niniejszej oferty są zgodne z Krajowym Rejestrem Sądowym\* / inną właściwą ewidencją\* ;
- 6) wszystkie informacje podane w ofercie oraz załącznikach są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym;
- 7) w zakresie związanym ze składaniem ofert, w tym z gromadzeniem, przetwarzaniem i przekazywaniem danych osobowych, a także wprowadzaniem ich do systemów informatycznych, osoby, których dotyczą te dane, złożyły stosowne oświadczenia zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

.....

....

.....

....

.....

....

(podpis osoby  
upoważnionej  
lub podpisy osób  
upoważnionych  
do składania oświadczeń  
woli  
w imieniu oferenta)

Data.....

Załączniki:

1. Oświadczenie do umowy (*fakultatywny*)
2. Dodatkowy załącznik (np. pełnomocnictwo, upoważnienie) (*fakultatywny*)

- <sup>1)</sup> Rodzaj zadania zawiera się w zakresie zadań określonych w art. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2018 r. poz. 450, z późn. zm.).
- <sup>2)</sup> Termin realizacji zadania nie może być dłuższy niż 90 dni.